

Национальный исследовательский Томский государственный университет

Федеральные документы об образовании

Бюллетень №4. Апрель 2025

Оглавление

1. Федеральные законы	3
2. Постановления Правительства Российской Федерации	5
3. Приказы и письма министерств и ведомств	8
4. Информация и объявления	122

1. Федеральные законы

1. Федеральный закон от 07.04.2025 № 63-ФЗ

«О внесении изменения в статью 268 Трудового кодекса Российской Федерации»

Документ вступает в силу 1 сентября 2025 г. Установлена возможность привлечения к работе лиц в возрасте от 14 до 18 лет в выходные и нерабочие праздничные дни в период летних каникул.

Работодатели вправе привлекать лиц по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в реестр молодежных и детских объединений, пользующихся господдержкой. Для этого необходимо получить письменное согласие работника в случае, если он достиг возраста пятнадцати лет; работника и одного из его родителей (попечителя) в случае, если работник не достиг возраста пятнадцати лет; работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица, указанного в части 4 статьи 63 Трудового кодекса РФ.

2. Федеральный закон от 21.04.2025 № 85-ФЗ

«О внесении изменений в статью 70 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»

Выпускники колледжей, поступающие в вузы на обучение по тому же профилю, освобождаются от сдачи ЕГЭ.

Абитуриент сможет поступить в вуз только по результатам вступительных испытаний в случае, если его профиль обучения в колледже или техникуме соответствует профилю программ бакалавриата или специалитета в вузе.

Также установлено, что прием на обучение по программам бакалавриата и специалитета лиц, имеющих высшее образование, будет проводиться по результатам вступительных испытаний, форму и перечень которых определит вуз.

3. Федеральный закон от 21.04.2025 № 86-ФЗ

«О внесении изменений в статьи 3 и 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»

Предусмотрено, что дополнительное профессиональное образование лиц, не являющихся педагогическими работниками, в целях занятия ими педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам и дополнительное профессиональное образование педагогов, осуществляющих педагогическую деятельность по основным

общеобразовательным программам, может осуществляться только в государственных и муниципальных образовательных организациях, в образовательных организациях, учрежденных Российской Федерацией, субъектом РФ, муниципальным образованием, госкорпорацией или госкомпанией либо с их долей в уставном капитале организации, в образовательных организациях, расположенных на федеральной территории «Сириус», в образовательных организациях, расположенных на территории инновационного центра «Сколково» и территориях инновационных научно-технологических центров, в общероссийских спортивных федерациях.

4. Федеральный закон от 21.04.2025 № 100-ФЗ

«О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и статьи 9 и 11 Федерального закона «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием»

Документ вступает в силу 1 сентября 2025 г.

Вводится запрет осуществления образовательной деятельности организациями, признанными иностранными агентами.

Действие лицензии на осуществление образовательной деятельности прекращается при включении лицензиата в реестр иностранных агентов.

Иностранный агент не вправе осуществлять просветительскую деятельность.

Также физическое лицо, включенное в реестр иностранных агентов, не может входить в органы управления госкорпораций.

Некоммерческая организация, включенная в реестр иностранных агентов, не может быть включена в реестр социально ориентированных некоммерческих организаций, который ведется в соответствии с подпунктом 19.6 пункта 1 статьи 265 НК РФ.

Иностранный агент не вправе получать муниципальную финансовую поддержку, в том числе при осуществлении творческой деятельности.

2. Постановления Правительства Российской Федерации

1. Постановление Правительства РФ от 07.04.2025 № 447 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555»

Внесен ряд изменений в постановление Правительства РФ от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

Предусмотрено, что в 2025/26 учебном году заключение договора о целевом обучении с гражданином, обучающимся по образовательной программе, осуществляется только в письменном виде на бумажном носителе.

Уточняются сведения, которые должно содержать предложение о целевом обучении. Заказчики устанавливают прямо предусмотренные законодательством Российской Федерации требования, предъявляемые к гражданам, из числа следующих:

- требования в отношении допуска гражданина к осуществлению трудовой деятельности, в том числе в части: допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, для осуществления трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении (далее - допуск к государственной тайне); отсутствия у гражданина медицинских противопоказаний к осуществлению трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении (далее - медицинские противопоказания);
- требования, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, определяющими особенности заключения договора о целевом обучении, который включает в себя обязательство гражданина, заключившего договор о целевом обучении, по прохождению государственной службы или муниципальной службы после завершения обучения, в том числе требование о необходимости прохождения гражданином конкурса на заключение договора о целевом обучении.

При установлении требований, предъявляемых к гражданам, заказчики указывают ссылки на положения законодательства Российской Федерации, в соответствии с которыми устанавливаются такие требования.

Особенности целевого обучения и приема на целевое обучение в интересах отдельных федеральных органов исполнительной власти с обязательством по прохождению военной службы по контракту после завершения обучения устанавливаются отдельными актами Правительства РФ.

Определены особенности размещения сведений о заявке гражданина на цифровой платформе «Работа в России» в отдельных случаях. Не все заказчики обязаны размещать предложения на цифровой платформе «Работа в России». Уточнен порядок размещения в электронном виде сведений о заявках и о зачислении на обучение.

Предусмотрены правила заключения гражданином, завершившим обучение в соответствии с предшествующим договором о целевом обучении, следующего договора о целевом обучении с тем же заказчиком. Пересмотрен порядок предоставления мер поддержки. Установлены случаи, когда можно изменить регион или муниципалитет, в котором будет трудоустроен гражданин, если заказчиком выступает регион или муниципалитет.

Кроме того, вводится механизм отложенных обязательств гражданина в случае продолжения обучения на следующем уровне высшего образования. Гражданин вправе заключить следующий договор, только если предшествующим договором установлено право на освобождение от ответственности.

Полностью в новой редакции изложены Правила установления квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, Также скорректирована типовая форма договора о целевом обучении.

Таким образом, в механизм целевого обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования внесены существенные изменения, которые касаются:

- Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования;
- Правил установления квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета (далее – Правила установления квоты);
- типовой формы договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования;
- формы предложений о заключении договора или договоров о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования;
- формы заявки на заключение договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования.

2. Постановление Правительства РФ от 24.04.2025 № 540

«Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»

Положение вступает в силу 1.09.2025 г. и действует до 1.09.2031 г.

Согласно Положению для расчета среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат.

При расчете среднего заработка исключаются из расчетного периода время, а также начисленные за это время суммы, в частности, за периоды простоя, забастовок, дополнительно оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами и пр.

Также, в числе прочего, установлены случаи, когда при определении среднего заработка используется средний дневной заработок, средний часовой заработок, и определены особенности включения в расчет среднего заработка премий, денежных поощрений и вознаграждений.

Во всех случаях средний месячный заработок работника, отработавшего полностью в расчетный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть менее установленного законом МРОТ.

3. Приказы и письма министерств и ведомств

1. Приказ Минобрнауки России от 17.03.2025 № 236

«Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» (Зарегистрирован 10.04.2025 № 81803)

С 1.09.2025 г. по 1.09.2030 г. применяется новый порядок предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года. Признаются утратившими силу приказ Минобрнауки от 31.05.2016 № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» и изменяющий его акт.

Педагогические работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность, замещающие должности, поименованные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 № 225, имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде, других надлежащим образом оформленных документов.

При предоставлении педагогическим работникам длительного отпуска учитывается:

- фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору (периоды суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с работы и поступлением на работу составляет не более трех месяцев);
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

- время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листа нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, и другие вопросы, не предусмотренные Порядком, определяются коллективным договором.

Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется распорядительным актом организации. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность), объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов). Не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации организации.

2. Приказ Минобрнауки России от 24.03.2025 № 266

«Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (Зарегистрирован 22.04.2025 № 81928)

Документ вступает в силу 1.09.2025 г. и действует до 1.09.2031 г.

Уточнено, что обучение по дополнительной профессиональной программе (ДПП) осуществляется на основании договора об образовании, заключаемого в простой письменной форме. Порядок разработки и утверждения ДПП (за исключением ДПП, содержащих сведения, составляющие государственную тайну, и ДПП в области информационной безопасности) устанавливается локальными нормативными актами организации. При наличии примерной ДПП или типовой ДПП, разработанной и утвержденной уполномоченным федеральным государственным органом в случаях, установленных Законом об образовании, соответствующая ДПП разрабатывается в соответствии с примерной ДПП или типовой ДПП.

Дополнена структура ДПП: в нее, в частности, включены методические материалы. Период обучения определяется календарным учебным графиком дополнительной профессиональной программы.

Обучение по ДПП может осуществляться как одновременно и непрерывно, так и поэтапно (дискретно), в том числе посредством освоения отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), прохождения практики.

Документы о квалификации оформляются на государственном языке Российской Федерации и заверяются печатями организаций. Документы о квалификации могут быть также оформлены на иностранном языке в порядке, установленном организациями. Документы о квалификации выдаются в срок, установленный локальным нормативным актом организации.

Оценка качества освоения дополнительных профессиональных программ проводится в отношении:

- соответствия результатов освоения дополнительной профессиональной программы заявленным целям и планируемым результатам обучения;
- соответствия процедуры (процесса) организации и осуществления дополнительной профессиональной программы установленным требованиям к структуре, порядку и условиям реализации программ;
- способности организации результативно и эффективно выполнять деятельность по предоставлению образовательных услуг.

3. Приказ Минобрнауки России от 27.03.2025 № 284

«Об утверждении Порядка применения к обучающимся по образовательным программам высшего образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам мер дисциплинарного взыскания и снятия их с указанных обучающихся» (Зарегистрирован 25.04.2025 № 81978)

Документ вступает в силу 01.09.2025.

Подчеркнута возможность применения мер дисциплинарного характера за нарушение требований к дисциплине на учебных занятиях и правил поведения в образовательной организации. Определен порядок предоставления обучающимся письменного объяснения своего поведения. Удалена норма о недопустимости применения мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за

ребенком. Установлены требования к определению дня обнаружения дисциплинарного проступка.

Одновременно совместным приказом Минпросвещения России и Минобрнауки России от 27.03.2025 № 244/285 признаны утратившими силу приказы Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 марта 2013 г. № 185 «Об утверждении Порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания» и от 21 апреля 2016 г. № 453 «О внесении изменения в Порядок применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 марта 2013 г. № 185».

4. Изменения от 04.04.2025, которые вносятся в Перечень нормативных правовых актов (их отдельных положений), содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых осуществляется Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки в рамках федерального государственного контроля (надзора) в сфере образования, утвержденный руководителем Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки А.А.Музаевым 28.02.2023

В перечень федеральных нормативных правовых актов, соблюдение которых проверяется Рособрнадзором в рамках федерального государственного контроля (надзора) в сфере образования, включены Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденный приказом Минобрнауки России от 06.04.2021 №245 и Порядок применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания, утвержденный приказом Минобрнауки России от 15.03.2013 №185.

4. Информация и объявления

1. О предоставлении академического отпуска в период проведения государственной итоговой аттестации

Право обучающегося на академический отпуск гарантировано частью 1 статьи 34 Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Обучающимся предоставляются академические права на академический отпуск в порядке и по основаниям, которые установлены федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, а также отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в порядке, установленном федеральными законами.

Предоставление академического отпуска и выход из него регламентируется приказом Минобрнауки России от 13.06.2013 № 455 «Об утверждении Порядка и оснований предоставления академического отпуска обучающимся» (далее – приказ 455).

Академический отпуск предоставляется обучающемуся в связи с невозможностью освоения образовательной программы. Основанием для принятия решения о предоставлении обучающемуся академического отпуска является личное заявление обучающегося.

То есть обучающийся в ходе освоения образовательной программы имеет право взять академический отпуск в любой период времени. В связи с тем, что государственная итоговая аттестация (далее – ГИА) входит в объем образовательной программы, то обучающийся имеет право взять академический отпуск в период прохождения ГИА.

Стоит отметить, что в приказе 455 не указаны основания для отказа в предоставлении академического отпуска, руководитель образовательной организации принимает решение о предоставлении такого отпуска на основании соблюдения требований приказа. Решение о предоставлении академического отпуска принимается руководителем организации и оформляется приказом.

Обучающийся в период нахождения его в академическом отпуске освобождается от обязанностей, связанных с освоением им образовательной

программы в организации, и не допускается к образовательному процессу до завершения академического отпуска.

Поэтому если обучающемуся предоставлен академический отпуск в период ГИА, то процедура проведения ГИА для него приостанавливается. Обучающийся будет проходить ГИА только после окончания академического отпуска. Обучающийся допускается к обучению по завершении академического отпуска на основании приказа руководителя организации или уполномоченного им должностного лица.

Если в период проведения ГИА прошла дата проведения аттестационного испытания и обучающийся на него не явился без уважительной причины, то такой обучающийся должен быть отчислен из образовательной организации в соответствии с приказом Минобрнауки России от 29.06.2015 № 636 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры»(далее – приказ 636).

Обучающиеся, не прошедшие государственное аттестационное испытание в связи с неявкой на государственное аттестационное испытание по неуважительной причине или в связи с получением оценки «неудовлетворительно» отчисляются из организации с выдачей справки об обучении как не выполнившие обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы и выполнению учебного плана.

В случае, если срок для предоставления документов об уважительности причины отсутствия на государственном аттестационном испытании не истек, а обучающийся подает заявление о предоставлении ему академического отпуска, то следует:

- уведомить обучающегося повторно о сроке предоставления документов, подтверждающих уважительную причину отсутствия на ГИА;
- проинформировать обучающегося об отчислении в соответствии с п. 41 приказа 636 в случае неявки на ГИА без уважительной причины;
- проинформировать обучающегося о том, что его заявление о предоставлении академического отпуска будет принято – решение о предоставлении академического отпуска будет принято только после истечения срока предоставления документов, подтверждающих причину неявки на ГИА: если документ будет предоставлен, то академический отпуск будет предоставлен, если документ будет отсутствовать, то обучающийся будет отчислен на основании п. 41

приказа 636, в этом случае в академическом отпуске ему будет отказано.

Таким образом, обучающемуся может быть предоставлен академический отпуск в период проведения ГИА.

2. О сторонах договора о сетевой форме реализации образовательных программ

Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон об образовании) образовательные программы реализуются организацией, осуществляющей образовательную деятельность, как самостоятельно, так и посредством сетевых форм их реализации.

Основные требования к сетевой форме реализации образовательных программ регламентируются статьей 15 Закона об образовании и приказом Минобрнауки России, Минпросвещения России от 05.08.2020 № 882/391 «Об организации и осуществлении образовательной деятельности при сетевой форме реализации образовательных программ», которым в соответствии с частью 3 статьи 15 Закона об образовании утверждены:

- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности при сетевой форме реализации образовательных программ (далее – Порядок);
- примерная форма договора о сетевой форме реализации образовательных программ.

Статьей 15 Закона об образовании определено, что сетевая форма реализации образовательных программ обеспечивает возможность освоения обучающимся образовательной программы и (или) отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных компонентов, предусмотренных образовательными программами (в том числе различных вида, уровня и (или) направленности), с использованием ресурсов нескольких организаций, осуществляющих образовательную деятельность, включая иностранные, а также при необходимости с использованием ресурсов иных организаций.

В реализации образовательных программ и (или) отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных компонентов, предусмотренных образовательными программами (в том числе различных вида, уровня и (или) направленности), с использованием сетевой формы реализации образовательных программ наряду с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, также могут участвовать научные организации, медицинские организации, организации культуры,

физкультурно-спортивные и иные организации, обладающие ресурсами, необходимыми для осуществления образовательной деятельности по соответствующей образовательной программе.

Использование сетевой формы реализации образовательных программ осуществляется на основании договора, который заключается между указанными организациями и в котором указываются основные характеристики образовательной программы, реализуемой с использованием такой формы (в том числе вид, уровень и (или) направленность) (при реализации части образовательной программы определенных уровня, вида и (или) направленности указываются также характеристики отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных компонентов, предусмотренных образовательными программами), выдаваемые документ или документы об образовании и (или) о квалификации, документ или документы об обучении, а также объем ресурсов, используемых каждой из указанных организаций, и распределение обязанностей между ними, срок действия этого договора.

Согласно Порядку сетевая форма также обеспечивает возможность освоения обучающимися образовательной программы, в том числе включающей в себя компетенции, отнесенные к одной или нескольким профессиям, специальностям и направлениям подготовки по соответствующим уровням профессионального образования или к укрупненным группам профессий, специальностей и направлений подготовки, а также к области (областям) и виду (видам) профессиональной деятельности, в том числе с учетом возможности одновременного получения обучающимися нескольких квалификаций.

Образовательная деятельность по образовательной программе, реализуемой с использованием сетевой формы (далее – сетевая образовательная программа), осуществляется посредством взаимодействия между организациями в соответствии с договором о сетевой форме реализации образовательной программы (далее – договор о сетевой форме). Сетевая образовательная программа может включать в себя части, предусмотренные образовательными программами различных видов, уровней и (или) направленностей.

Сторонами договора о сетевой форме являются:

- базовая организация – организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которую обучающийся принят на обучение в соответствии со статьей 55 Закона об образовании и которая несет ответственность за реализацию сетевой образовательной программы, осуществляет контроль за участием

организаций-участников в реализации сетевой образовательной программы;

- организация-участник – принимающие участие в реализации сетевой образовательной программы организация, осуществляющая образовательную деятельность (далее – образовательная организация-участник), и (или) научная организация, медицинская организация, организация культуры, физкультурно-спортивная или иная организация, обладающая ресурсами для осуществления образовательной деятельности по сетевой образовательной программе (далее – организация, обладающая ресурсами).

Сторонами договора о сетевой форме могут являться несколько организаций-участников.

При приеме на обучение по сетевой образовательной программе обучающийся зачисляется в базовую организацию на обучение по указанной программе. Зачисление в образовательную организацию-участника при реализации в сетевой форме основных образовательных программ и дополнительных образовательных программ осуществляется путем перевода в указанную организацию без отчисления из базовой организации в порядке, определяемом локальными нормативными актами указанной организации. Зачисление обучающихся в организацию, обладающую ресурсами, не производится.

Обучающиеся по сетевой образовательной программе являются обучающимися базовой организации, а в период реализации части сетевой образовательной программы в образовательной организации-участнике – также обучающимися указанной организации. На период реализации части сетевой образовательной программы в образовательной организации-участнике обучающиеся не отчисляются из базовой организации.

Важно обратить внимание на письмо Минобрнауки России от 16.11.2022 № МН-5/35513 «О направлении разъяснений», в котором даны в том числе следующие разъяснения: организации-участнику, являющейся организацией, осуществляющей образовательную деятельность, необходимо иметь лицензию на осуществление образовательной деятельности по тому уровню образования, специальности, направлению подготовки, к которым относится часть сетевой образовательной программы (отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практик, иных компонентов), реализуемая организацией-участником. При этом, в случае, если организация-участник, являющаяся организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в рамках реализации сетевой программы предоставляет только ресурсы для

осуществления образовательной деятельности по сетевой программе, лицензия на осуществление образовательной деятельности не требуется.

Кроме того, в письме Минпросвещения России от 24.07.2021 № 05-995 «Об использовании сетевой формы при реализации образовательных программ среднего профессионального образования» поясняется, что допускаются любые варианты сочетаний организаций-участников в рамках сетевой формы реализации образовательных программ: только образовательные организации-участники; образовательные организации-участники и организации, обладающие ресурсами; только организации, обладающие ресурсами – при таком формате организаций-участников сетевая образовательная программа в полном объеме реализуется базовой организацией. При организации сетевых форм реализации образовательных программ следует также учитывать, что исключения, предусмотренные для случаев применения лицензионных требований при реализации образовательных программ с использованием сетевой формы, применяются только в отношении сторон договора о сетевой форме – базовой организации и организации-участника, осуществляющей образовательную деятельность.

Таким образом, образовательная организация вправе использовать сетевую форму реализации образовательных программ в зависимости от своих целей и потребностей на основании договора как с образовательными организациями различных типов, так и с научными организациями, медицинскими организациями, организациями культуры, физкультурно-спортивными и иными организациями, обладающими ресурсами, необходимыми для осуществления образовательной деятельности по соответствующей образовательной программе.

3. С 01.09.2025 вступит в силу новое Положение об особенностях направления работников в служебные командировки

В соответствии со статьей 166 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее – ТК РФ) постановлением Правительства Российской Федерации от 16.04.2025 № 501 утверждено новое Положение об особенностях направления работников в служебные командировки (далее соответственно – командировки, Положение) и признано утрачивающим силу постановление Правительства Российской Федерации от 13.10.2008 № 749 «Об особенностях направления работников в служебные командировки» с изменениями к нему.

Положение определяет порядок установления особенностей направления работников в служебные командировки как на территории Российской Федерации, так и на территории иностранных государств.

В командировки направляются работники, состоящие в трудовых отношениях с работодателем.

Работники направляются в командировки на основании письменного решения работодателя для выполнения в определенный срок работником служебного поручения вне места постоянной работы. Поездка работника, направляемого на основании письменного решения работодателя в командировку в обособленное подразделение командирующей организации (представительство, филиал), находящееся вне места постоянной работы, также признается командировкой. Поездки работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, командировками не признаются.

Срок командировки определяется работодателем с учетом объема, сложности и других особенностей служебного поручения.

Днем выезда в командировку считается дата отправления поезда, самолета, автобуса или другого транспортного средства от места постоянной работы командированного, а днем приезда из командировки – дата прибытия указанного транспортного средства в место постоянной работы.

Вопрос о явке работника на работу в день выезда в командировку и в день приезда из командировки решается по договоренности с работодателем.

Оплата труда работника в случае привлечения его к работе в выходные или нерабочие праздничные дни производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Средний заработок за период нахождения работника в командировке, а также за дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути, сохраняется за все дни работы по графику, установленному в командирующей организации.

Работнику при направлении его в командировку выдается денежный аванс на оплату расходов по проезду, расходов по найму жилого помещения и дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточные).

Работникам возмещаются расходы по проезду, расходы по найму жилого помещения, суточные, а также иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома руководителя организации.

Порядок и размеры возмещения расходов, связанных с командировками, определяются в соответствии с положениями статьи 168 ТК РФ.

Работнику при направлении его в командировку на территорию иностранного государства дополнительно возмещаются:

- а) расходы на оформление заграничного паспорта, визы и других выездных документов;
- б) обязательные консульские и аэродромные сборы;
- в) сборы за право въезда или транзита автомобильного транспорта;
- г) расходы на оформление обязательной медицинской страховки;
- д) иные обязательные платежи и сборы.

Работник по возвращении из командировки обязан представить работодателю в течение 3 рабочих дней авансовый отчет об израсходованных в связи с командировкой суммах и произвести окончательный расчет по выданному ему перед отъездом в командировку денежному авансу на командировочные расходы. К авансовому отчету прилагаются документы о найме жилого помещения, фактических расходах по проезду (включая оплату услуг по оформлению проездных документов и предоставлению в поездах постельных принадлежностей) и об иных расходах, связанных с командировкой.

Следует отметить, что Положение не вводит новых требований, в том числе для работников и работодателей.

Положение вступает в силу с 01.09.2025 и действует до 01.09.2031.