

1. Приказ Рособнадзора от 04.08.2023 № 1493

**«Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления информации»
(Зарегистрирован 28.11.2023 № 76133)**

Приказ вступает в силу с 01.09.2024 г. и действует до 01.03.2028. Изменены требования к структуре официального сайта образовательной организации. Подраздел «Руководство. Педагогический (научно-педагогический) состав» разделен на два (соответственно, «Руководство» и «Педагогический состав»). Персональный состав педагогических работников формируется не по каждой реализуемой образовательной программе, а с указанием наименования общеобразовательной программы (общеобразовательных программ), кода и наименования профессии, специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки или укрупненной группы профессий, специальностей и направлений подготовки профессиональной образовательной программы высшего образования по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, ординатуры, ассистентуры-стажировки, шифра и наименования области науки, группы научных специальностей, научной специальности программы (программ) подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), в реализации которых участвует педагогический работник.

Кроме того, информация о специальных условиях для получения образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья теперь включена в подраздел «Материально-техническое обеспечение и оснащенность образовательного процесса. Доступная среда», а информация об условиях питания и охраны здоровья обучающихся выделена в отдельный подраздел «Организация питания в образовательной организации».

2. Приказ Минобрнауки России от 30.10.2023 № 1036

**«О внесении изменений в Порядок приема на обучение по образовательным программам высшего образования - программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 6 августа 2021 г. № 721»
(Зарегистрирован 28.11.2023 № 76142)**

Минобрнауки России уточнен порядок приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре.

Предусматривается, что организация осуществляет прием на обучение по следующим условиям поступления на обучение с проведением отдельного конкурса по каждой совокупности этих условий:

- 1) по организации в целом, включая все ее филиалы, или отдельно для обучения в организации и для обучения в каждом из ее филиалов;
- 2) отдельно по очной и заочной формам обучения (по заочной форме обучения – только в части подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре в интересах обороны и безопасности государства, обеспечения законности и правопорядка в организациях государственных органов);
- 3) отдельно по программам аспирантуры в зависимости от их направленности (профиля):
 - по научной специальности;
 - по нескольким научным специальностям в пределах группы научных специальностей (в случае, если контрольные цифры установлены по группе научных специальностей, а также в случае, если контрольные цифры по соответствующим научным специальностям не установлены);
 - по одной или нескольким программам аспирантуры в пределах научной специальности;
- 4) отдельно в рамках контрольных цифр и по договорам об оказании платных образовательных услуг;
- 5) отдельно на места в пределах целевой квоты и на места в рамках контрольных цифр за вычетом целевой квоты (далее - основные места в рамках контрольных цифр).

Документом скорректированы особенности приема на целевое обучение и сроки размещения образовательной организацией информации о приеме на обучение на своем официальном сайте в сети Интернет.

Предусмотрено, в частности, что поступающий может поступать на обучение в организацию на места в пределах целевой квоты в соответствии с несколькими заявками только при условии поступления на обучение по различным научным специальностям.

Организация формирует единый конкурсный список поступающих на места в пределах целевой квоты по условиям поступления, и в случае, если число претендентов превышает количество мест в пределах целевой квоты, организация проводит зачисление претендентов на конкурсной основе в соответствии с установленным количеством мест.

Новые особенности приема на целевое обучение вступят в силу 01.05.2024, с даты вступления в силу Федерального закона от 14.04.2023 № 124-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской

Федерации», которым усовершенствовано законодательство о целевом обучении.

**3. Приказ Минобрнауки России от 04.12.2023 № 1138
«Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» (Зарегистрирован 19.12.2023 № 76454)**

Предусматривается, что срок избрания должен указываться уже на стадии объявления конкурса и может быть неопределенным или определенным в пределах не менее трех лет и не более пяти лет. Допускается избрание по конкурсу на срок менее трех лет, но не менее чем на один год – для выполнения определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер.

Без изменений остались случаи замещения должностей без избрания по конкурсу: совместительство, замещение временно отсутствующего работника и др. Также не проводится конкурс при переводе педагогического работника с его согласия на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности, или на условиях неполного рабочего времени по соответствующей должности в том же структурном подразделении, или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

Педагогический работник, с которым по результатам конкурса заключен трудовой договор на неопределенный срок, в течение всего периода замещения им этой должности не проходит конкурс на данную должность, а проходит аттестацию один раз в пять лет.

Установлена календарная дата 1 июля, до которой нужно разместить на сайте список работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора. При этом указан перечень персональных данных работников, которые можно распространять (фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность). Указание дополнительных персональных данных будет формальным нарушением законодательства о персональных данных.

В объявлении о проведении конкурса теперь нужно дополнительно указать срок, на который будет заключаться трудовой договор, порядок и сроки внесения изменений в условия конкурса, а также его отмены в соответствии со статьей 1058 Гражданского кодекса Российской Федерации. Также в объявлении о проведении конкурса теперь нужно указывать адрес электронной почты и почтовый адрес, по которым принимаются заявления для участия в конкурсе.

Также сохранилось требование к сроку объявления конкурса – не менее чем за два месяца до даты проведения конкурса. При этом теперь это требование

относится только к конкурсам, объявляемым в течение года при наличии вакантной должности.

Конкурс разрешено проводить в очной или дистанционной форме. При дистанционной форме допускается подача документов в электронном виде и проведение конкурсных процедур с использованием телекоммуникационных средств связи.

Предусмотрено, что приказ вступает в силу с 1 сентября 2024 года и действует до 31 августа 2030 года.

4. Информационное письмо Департамента аттестации научных и научно-педагогических работников Минобрнауки России от 06.12.2023

№ МН-3/10782 «О работе диссертационных советов»

Минобрнауки России обращает внимание на участвовавшие случаи нарушения требований при назначении ведущей организации по диссертации и при подготовке заключения организации, где выполнялась диссертация. В качестве распространенных нарушений названы назначение диссертационными советами в качестве ведущих организаций филиалов и других структурных подразделений, а также выдача соискателям ученой степени заключений филиалов.