



Профсоюзная
организация
работников

Томского
государственного
университета

5 лет ВМЕСТЕ

Итоги работы профкома ТГУ

Основные принципы работы

КЛАССИЧНОСТЬ

ФУНДАМЕНТАЛЬНОСТЬ

ОТКРЫТОСТЬ



Социальное партнерство

- ✓ Заработная плата.
- ✓ Рабочее время и время отдыха.
- ✓ Безопасные условия труда. Социальные гарантии и льготы.

Право на создание профсоюзов и коллективные переговоры

- ✓ Является фундаментальным правом работника.

Гласность и открытость в работе выборных профсоюзных органов всех уровней профсоюзной структуры

- ✓ 12 комиссий профкома по разным направлениям работы.
- ✓ Все решения принимает коллегиальный орган (комитет, президиум).
- ✓ Работает контрольно-ревизионная комиссия.

Основные направления деятельности профкома за истекший период

- разработка и принятие Коллективного договора, контроль за его выполнением;
- разработка и экспертиза документов, касающихся социально-экономического положения работников и их трудовых гарантий;
- организация коллективных действий и акций профсоюза;
- участие в разработке и контроль системы оплаты труда;
- контроль за соблюдением условий охраны труда;
- участие в работе профсоюзных объединений на областном и всероссийском уровнях;
- реализация социальных программ совместно с администрацией вуза и контроль за их исполнением;
- оздоровительная работа, организация отдыха, культурного досуга сотрудников и их детей;
- материальная поддержка членов профсоюза;
- решение жилищно-бытовых вопросов совместно с администрацией вуза;
- работа с ветеранами войны и труда;
- информационная работа;
- обучение профактива.



75 заседаний профсоюзного комитета и президиума ПК, на которых утверждались планы работы ПК, заслушивались отчеты о работе комиссий профкома, а также определялись мотивированные мнения по принятию работодателем локальных нормативных актов (Положение об оплате труда, нормы времени, приказы о сокращении и увольнении работников)

Необходимое условие успешной деятельности профсоюзной организации и ее руководства – доверие рядовых членов профсоюза. Их поддержка – весомый аргумент в решении актуальных проблем и защиты их коллективных интересов.

Сегодня Профсоюзная организация НИ ТГУ одна из немногих, где динамика профсоюзного членства положительная, и это своего рода рекорд. С 2022 года учет профсоюзного членства ведется в автоматизированной информационной системе АИС.

Наша деятельность направлена на формирование в университете благоприятного социального климата за счет:

- ✓ создания атмосферы взаимопонимания;
- ✓ сотрудничества и профессиональной ответственности;
- ✓ разработки эффективной системы социальных гарантий и мотивации сотрудников, способствующей созданию и поддержанию в ТГУ особой социокультурной среды

Динамика членства



Главнейшей задачей профсоюзной организации ТГУ и Профсоюза образования в целом является социально-экономическая защита работников и внедрение новых социальных программ, увеличение объема и форм социальной поддержки.

Отношения с работодателем и администрацией НИ ТГУ в отчетный период укрепилась.

Сложилось устойчивое и конструктивное взаимодействие с ректором Томского университета Эдуардом Владимировичем Галажинским и со всем

проректорским корпусом. Большим успехом в нашей работе является **достижение дополнительных соглашений** с администрацией об эффективном и взаимовыгодном сотрудничестве в этом направлении.

В реализации основных направлений своей деятельности – **ЗАЩИТА ПРАВ РАБОТНИКОВ и ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА ИХ ЖИЗНИ** – профком опирается на общеуниверситетские принципы: классичность, фундаментальность и открытость.

В рамках реализации этих подходов в декабре 2020 года на собрании трудового коллектива ТГУ был принят, а в декабре 2023 продлен сроком на 3 года Коллективный договор, регулирующий трудовые, социальные и иные, непосредственно связанные с ними, отношения в целях большей, по сравнению с действующим законодательством, защиты прав и законных интересов работников ТГУ.

Согласно пунктам Коллективного договора предусмотрены дополнительные льготы ряду категорий работников. Так, при увольнении по причине ухода на заслуженный отдых выплаты получают:

- «Ветеран труда ТГУ» – 4 МРОТ;
- «Заслуженный ветеран труда ТГУ» – 5 МРОТ.

По результатам регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»:

I место «За развитие социального партнерства в организациях непромышленной сферы» и «За формирование здорового образа жизни в организациях непромышленной сферы»;

III место «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непромышленной сферы».



КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

В своей деятельности профком ТГУ реализует два направления :

ЗАЩИТА ПРАВ РАБОТНИКА

- Заработная плата
- Рабочее время и время отдыха
- Безопасные условия труда
- Организация питания

Коллективный договор 2017-2019

Нормы времени

Соглашение по охране труда

«КАЧЕСТВО ЖИЗНИ С ТВОИМ ПРОФСОЮЗОМ»

- Социальное страхование и социальную помощь
- Культурно-массовые и спортивные мероприятия
- Социально-ориентированные программы

Консолидированная смета

Реализация социально ориентированных программ

Приоритетом работы комиссии социального страхования и охраны здоровья стали:

- организация комплекса мероприятий, предоставляющих сотрудникам университета дополнительные возможности и льготы по профилактике, диагностике и лечению заболеваний;
- организация санаторно-курортного лечения по разным программам лояльности для членов профсоюза;

– контроль качества медицинских услуг по программам ДМС.

В условиях сложной эпидемиологической обстановки особенно были востребованы медицинские услуги по постковидной реабилитации и ПЦР тестированию.

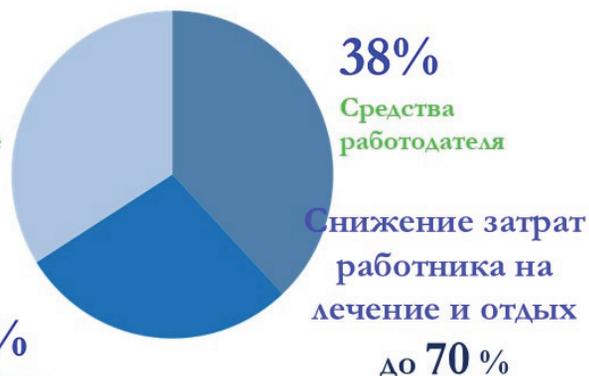
Ведется постоянная работа по организации вакцинации непосредственно в ТГУ. Индивидуальная консультативная поддержка по вопросам получения услуг по ОМС.

Выявление ранних рисков заболеваний (скрининги) в рамках программы «Здоровая Россия».



34%
ФСС,
федеральные
программы

28%
Средства
профсоюза



**Финансирование
программы
4 млн ежегодно**

- Тур выходного дня – 473
- По ФСС – 200
- Сан-кур (путевки) – 270

- Вакцинация – 1299
- Лечение и диагностика – 401
- Полисы Телемед:
- За счет ПО – 35
- За 50% – 30
- Членам семьи за 100% – 23

- Тестирование на Covid - 552
- Страх. произв. рисков ежегодно
- «Антиклещ» – 360
- Страхование «Антиклещ» – 2300



Путевки Социального фонда России. Выделяются двум категориям сотрудников:
– по рекомендациям периодического медосмотра + вредные факторы;
– сотрудникам предпенсионного и пенсионного возраста.

Удалось оздоровить более **200** человек на общую сумму больше **9 млн руб.**

ПРОФКУРОРТ. Санаторно-курортное лечение с профсоюзными скидками, в т.ч. для членов семей. Воспользовались программой **270** человек.

В период коронавирусной пандемии членам профсоюза и членам их семей была предоставлена возможность пользоваться услугами Телемедицины – неограниченного количества дистанционных консультаций терапевта и узких специалистов.

Оздоровительный отдых (базы отдыха ТГУ)



«Колодезный», респ. Хакасия
Сезон июнь - август
1549 человек за 5 лет



«СФТИ», р. Обь
2 сезона по 21 дню
1276 человек за 5 лет
Около **70** детей до 14 лет ежегодно



«Киреевское», р. Обь
2 сезона по 21 дню
1720 человек за 5 лет
Около **30** детей до 14 лет ежегодно

ДЕТИ



**В ТГУ
С ПЕЛЁНОК**

Образовательный
проект



>200
чел.



Ежегодно проводятся выставки творчества

Лучший детский сад в городе!

Ежегодно около **70 детей** работников



В дни весенних и осенних школьных каникул проведены экскурсии для детей наших сотрудников **230** детей.

«Библиосад» в НБ ТГУ

Томский планетарий

Первый музей славянской мифологии



>100
детей/год



Детская «Миля Мира»

> 60 ребят



СПОРТ

Спортивно-массовое направление

12 групп по различным спортивным направлениям.

- Программа лояльности спортивных сооружений города;
- Организация и проведение межвузовских соревнований;
- Турнир по боулингу среди работников НИ ТГУ;
- Организация спортивных мероприятий на базах отдыха;
- Скандинавская ходьба;
- Семейные старты;
- «Осенний маршрут»;
- Рождественский турнир по волейболу.



МОЛОДЕЖЬ

Комиссия по работе с молодежью создана в целях привлечения молодых работников и аспирантов ТГУ к решению вопросов жилищного обеспечения, охраны труда, повышения профессионального и общеобразовательного уровня, организации отдыха, культурно-просветительской деятельности, привлечения к занятиям спортом и туризмом, пропаганды здорового образа жизни и экологического просвещения.



На работу с молодежью выделяется ежегодно около **350 000** рублей. Комиссия по работе с молодежью Профсоюзной организации работников ТГУ активно сотрудничает с комиссией по работе с детьми и подростками, спортивно-массовой комиссией, Советом ветеранов ТГУ и совместно организует культурно-массовые, спортивно-оздоровительные и другие мероприятия.

Реализация социальных проектов

«Не так просто: душевные разговоры с коллегами»

«От доступного спорта к здоровому духу»

Сайт – учебно-просветительская система Центра управления здоровьем (ЦУЗ) НИ ТГУ

«ШСИ – школа социального исследователя»



Образовательный конкурс «В ТГУ с пелёнок»

«Мы этой памяти верны»

! Подготовлены **12** комплектов документов молодым учёным ТГУ для получения социальных выплат при приобретении жилья, привлечено более **7** млн руб.



Обсуждение молодёжной политики в ВУЗах

ВETERАНЫ

Деятельность комиссии по работе с ветеранами и пенсионерами и Совета ветеранов направлена на поддержку старшего поколения, активную вовлеченность его в жизнь университета, сохранение и преемственность лучших традиций.

Сегодня на учете комиссии по работе с ветеранами и пенсионерами состоят **2 120** человек, из которых: **698** неработающих, **4** тружеников тыла, **4** вдовы, **23** участника локальных войн, **100** одиноких ветерана.

Труженики тыла, вдовы, дети войны и участники локальных войн, получившие материальную поддержку, ежегодно более **130** человек

Митинг, посвященный **9 Мая**

Установлено и обследовано **200** захоронений участников **ВОВ** и тружеников тыла

Участие в фотовыставках, посвященных истории героев и участников **ВОВ** и тружеников тыла

Мероприятия:

- ✓ Праздник серебряного возраста
- ✓ Путешествия на Север Томской области
- ✓ Надежный друг – спорт
- ✓ Конкурс «Щедрый стол»
- ✓ Статьи «Ради процветания Родины» (авт. А.И. Литовченко), об истории мемориала в Университетской роще (авт. Л. Бердун), опубликованы в газетах
- ✓ «Ветеранские вести», «Томский пенсионер» и на сайте профкома ТГУ
- ✓ 21 культурное мероприятие (экскурсии, концерты, театр, выставки).
- ✓ Тропа здоровья в Сибирском ботаническом саду



ОХРАНА ТРУДА

Насущные вопросы охраны труда постоянно находятся в центре внимания соответствующей комиссией. За отчетный период поступило **17** письменных и более **400** устных обращений с требованиями улучшения условий труда работников. Большинство вопросов решались совместно с представителями работодателя в оперативном порядке (тепловой режим, вредные условия труда, выдача спецодежды).

- инициирование проверки состояния ауд. фонда и мест общего пользования;
- мониторинг условий труда;
- участие в проведении специальной оценки труда (СОУТ);
- участие в работе комитета по ОТ ТГУ;

Соглашение по ОТ. Ежегодно 2 млн руб.

Читальные залы № 4, № 5 Научной библиотеки
Тренажерный зал № 25 Спорткорпуса



Комиссия по оценке
состояния аудиторного фонда
и объектов общего
пользования



ДОСУГ

Профсоюзный комитет старается проявить заботу о каждом члене профсоюза не только в создании благоприятных, комфортных условий на рабочих местах, но и в организации достойного досуга для работников и их семей.

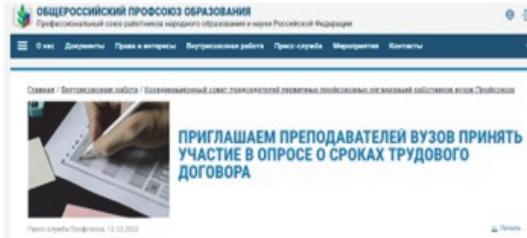


- Подготовка и проведение мероприятия «100 лет профсоюзной организации сотрудников ТГУ»
- Организация профессиональных и календарных праздников
- Концерты и культурно-массовые мероприятия
- Подготовка и проведение фестиваля «Новые имена»
- Подготовка и проведение выездной школы профактива
- Новогоднее видеопоздравление для работников ТГУ



ПОЗИЦИЯ ПО ТГУ НА ВСЕРОССИЙСКОМ УРОВНЕ

С МИНИСТЕРСТВОМ В ПРЯМОМ ДИАЛОГЕ



Омельчук Андрей Владимирович — заместитель министра



КСП Профсоюза проводит социологическое исследование среди работников вузов из числа профессорско-преподавательского состава по вопросу установления сроков трудовых договоров. **До 31 января 2023 года**

Отраслевое соглашение до 2023 г.

МОНИТОРИНГ ЗП

Результат :

- В 2022 году руководство НИ ТГУ дважды пересмотрело должностные оклады работников по ПКГ!
- Подготовлен проект нового положения об оплате труда.



ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Залогом успешной реализации любой программы является **ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА** - эффективное информирование членов профсоюза.

почта @mail.ru

WhatsApp

- Сайт ПО ТГУ profcom.tsu.ru
- Газета «Вместе», тираж **100** экземпляров, распространяется в подразделениях университета.

